

Skrivelse om ændring af vejledning om rådighed

I vejledning nr. 9628 af 19. august 2021 til bekendtgørelse om rådighed foretages følgende ændringer:

1. Efter Til § 42 indsættes før Til § 43, stk. 1:

»Til § 42 a, stk. 1 og 2

Et medlem skal kun indkaldes til en rådighedssamtale, hvis medlemmet har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i mindst 50 pct. af hverdagene i den pågældende kalendermåned. Et medlem er ikke forpligtet til at være aktivt jobsøgende på hverdage, hvor medlemmet deltager i jobrettet uddannelse, deltager i et uddannelsesløft, deltager i et tilbud efter § 97 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller er omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats. Hvis et medlem, der ikke er blevet omfattet af mindre intensiv indsats, kan dokumentere at skulle påbegynde ordinært fuldtidsarbejde inden for 6 uger eller kan dokumentere at opfylde en af de andre betingelser i reglerne om mindre intensiv indsats, jf. kapitel 17 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, skal det ved opgørelsen af de 50 pct. ledighed betragtes som om, at medlemmet har været omfattet af mindre intensiv indsats, hvor medlemmet ikke har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende.

Derudover er et medlem ikke forpligtet til at være aktivt jobsøgende på hverdage, hvor medlemmet rettidigt har meldt ferie eller sygdom til jobcenteret. Et medlem er heller ikke forpligtet til at være aktivt jobsøgende på hverdage, hvor medlemmet er afmeldt som ledig på Jobnet.

Eksempel:

Et medlem bliver ledigt den 1. maj 2022. I perioden 1. - 30. juni 2022 har medlemmet ikke registreret jobsøgning i sin joblog på Jobnet. Der er 22 hverdage i juni 2022. A-kassen skal derfor undersøge, om medlemmet har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i mindst 11 hverdage i måneden. A-kassen har registreret, at medlemmet har været sygemeldt fra og med mandag den 13. juni 2022 til og med fredag den 17. juni 2022. De 5 dage, hvor medlemmet har været sygemeldt, tæller derfor som hverdage, hvor medlemmet ikke har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende. Medlemmet har dog stadig været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i 17 dage i måneden. A-kassen skal derfor indkalde medlemmet til en rådighedssamtale om den manglende jobsøgning.

Eksempel:

Et medlem bliver ledigt den 1. maj 2022. I perioden 1. - 31. august 2022 har medlemmet ikke registreret jobsøgning i sin joblog på Jobnet. Der er 23 hverdage i august 2022. A-kassen skal derfor undersøge, om medlemmet har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i mindst 12 hverdage i måneden. Medlemmet har fredag den 5. august 2022 oplyst jobcenteret om, at medlemmet påbegynder ordinært fuldtidsarbejde den 15. september 2022. Medlemmet er på den baggrund blevet omfattet af reglerne om mindre intensiv indsats, som bl.a. betyder, at man ikke skal være aktivt jobsøgende. Medlemmet er derfor kun forpligtet til at være aktivt jobsøgende fra mandag den 1. august 2022 til og med torsdag den 4. august 2022. De resterende 19 hverdage i måneden, er medlemmet ikke forpligtet til at være aktivt jobsøgende. A-kassen skal derfor ikke indkalde medlemmet til en rådighedssamtale om den manglende jobsøgning, da medlemmet ikke har været forpligtet til at være aktivt jobsøgende i 50 pct. af hverdagene i måneden.

Til § 42 a, stk. 3

Hvis medlemmet udebliver fra rådighedssamtalen, fx fordi medlemmet skal på arbejde den pågældende dag, skal medlemmet hurtigst muligt indkaldes til en ny rådighedssamtale. Selvom medlemmet ved udeblivelsen fra samtalen opfylder sin rådighedsforpligtelse på anden vis, skal a-kassen træffe afgørelse om, at medlemmet skal have en karantæne for selvforskyldt ledighed, hvis medlemmet ikke senest ved datoen for samtalen har registreret og uploadet sine jobsøgningsaktiviteter i joblog, jf. § 42 a, stk. 5, i bekendtgørelsen og § 11 a i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.

Hvis medlemmet udebliver fra samtalen, fx fordi medlemmet skal på arbejde den pågældende dag, men registrerer og uploader sine jobsøgningsaktiviteter i joblog inden samtalen, skal medlemmet hurtigst muligt indkaldes til en ny rådighedssamtale, hvor a-kassen skal sikre sig, at medlemmet står til rådighed for arbejdsmarkedet, og herunder vejlede medlemmet om at en del af forpligtelsen til at være aktivt jobsøgende bl.a. indebærer, at medlemmet løbende (som udgangspunkt én gang om ugen) skal registrere sine jobsøgningsaktiviteter i joblog.

Til § 42 a, stk. 4

Det skal fremgå tydeligt af indkaldelsen til rådighedssamtalen, at der er tale om en høring, at der endnu ikke er truffet afgørelse i sagen, samt at medlemmets bemærkninger til høringen, herunder den registrerede jobsøgning, kan få indflydelse på a-kassens rådighedsvurdering af medlemmet.

Det bør i øvrigt fremgå af a-kassens indkaldelse, at medlemmet vil blive bedømt på de registrerede jobsøgningsaktiviteter i joblog, og at det vil kunne indgå i en samlet rådighedsvurdering af pågældende. Hvis a-kassen ved samtalen vurderer, at medlemmet ikke står til rådighed, skal a-kassen træffe afgørelse om, at medlemmet ikke kan få dagpenge, jf. § 44.

Til § 42 a, stk. 5

Hvis et medlem har søgt job inden for fagområder, hvor der sædvanligvis ikke søges job skriftligt, skal medlemmet blot registrere jobsøgningsaktiviteten i joblog. A-kassen skal ved rådighedssamtalen i øvrigt være opmærksom på, om medlemmet har søgt job som pågældende er vejledt om i »Krav til jobsøgning«. Hvis et medlem fx er vejledt i »Krav til jobsøgning« om at søge job skriftligt, skal a-kassen foretage en rådighedsvurdering af medlemmet, hvis medlemmet udelukkende har søgt job mundtligt.

Hvis et medlem ikke kan dokumentere at have søgt et job ved at uploade sine jobansøgninger, skal medlemmet sandsynliggøre over for a-kassen, at medlemmet har søgt det pågældende job. Det kan fx være ved at sende kopi af jobopslaget. Medlemmet skal dog som minimum uploade én jobansøgning, hvis medlemmet er vejledt om at uploade et bestemt antal jobansøgninger i »Krav til jobsøgning«.

Hvis a-kassen ved rådighedssamtalen er i tvivl, om medlemmet står til rådighed, skal a-kassen give medlemmet en frist til at dokumentere sin arbejdssøgning, jf. § 43, stk. 1.

Hvis det ved rådighedssamtalen viser sig, at medlemmet fx ikke har været tilstrækkeligt aktivt jobsøgende i en længere periode, eller at medlemmet ved samtalen oplyser om andre forhold, der gør, at a-kassen vurderer, at medlemmet ikke står til rådighed, skal a-kassen træffe afgørelse om tab af retten til dagpenge, jf. § 44, stk. 1. I tilfælde, hvor a-kassen vurderer, at der er grundlag for at træffe afgørelse om, at medlemmet ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet, skal a-kassen ikke træffe afgørelse om selvforskyldt ledighed, jf. § 24, stk. 4, i bekendtgørelse om selvforskyldt ledighed.«

Kirsten Brix Pedersen

/ Anders Lillelund